



# Collegiale in- en uitlening Juridische aspecten

mr. Armand Lahaije  
senior adviseur internationale zaken /  
belastingadviseur  
[a.lahaije@awvn.nl](mailto:a.lahaije@awvn.nl)  
Tel.: 06 2393 1089



# Programma

- Wat is collegiale in- en uitlening?
- Overeenkomst collegiale in- en uitlening
  - 3-partijenovereenkomst (AWVN model)
  - Akkoord werknemer
- Juridische aspecten
  - Waadi: registratie KvK en loonverhoudingsvoorschrift
  - Arbeidsvoorwaarden werknemer tijdens collegiale in- en uitlening
  - WAS: hoofdelijke aansprakelijkheid inlener loon
  - Inleenaansprakelijkheid loonheffingen en BTW
- Doorbelasten van kosten
  - Zonder winstoogmerk
  - Salariskosten en alle werkgeverslasten
  - Voorbeeld

# Wat is collegiale in- en uitlening?

- Zonder winstoogmerk
  - Tijdelijk
  - Door de uitlener ter beschikking stellen van werknemers
  - Om onder leiding en toezicht van de inlener te werken
- 
- Overcapaciteit bij de uitlener
  - Ondercapaciteit bij de inlener
  - Verbinden van vraag en aanbod
  - Van werk naar werk trajecten (belemmeringsverbod Waadi)
  - In principe niet gericht op overname van de werknemer door de inlener

# Overeenkomst collegiale in- en uitlening

- Modelovereenkomst AWVN
- 3-partijenovereenkomst
  - Werknemer moet instemmen met de tijdelijke tewerkstelling
- Tussentijds opzegbaar (opzegtermijn)
- Verplichtingen uitlener
  - Loonheffingen inhouden en afdragen aan de belastingdienst
  - Extra vergoedingen voor door de werknemer gemaakte kosten (reis- en verblijfkosten, e.d.)
  - Factuur uitreiken aan de inlener (inclusief 21% BTW)
    - Salariskosten
    - Werkgeverslasten
    - Geen commerciële winstopslag

# Overeenkomst collegiale in- en uitlening

- Verplichtingen inlener
  - Identificatie ingeleende arbeidskracht
  - Zorgplicht voor de ingeleende arbeidskracht (ARBO)
  - Verantwoordelijkheid uitlener voor schade geleden door de werknemer tijdens de inlening (eventueel verzekering sluiten)(contractueel vrijwaring uitlener)
  - Draagt verantwoordelijkheid voor werkzaamheden werknemer tijdens inlening
  - Betalen van de factuur van de uitlener
  - Recht op vooraftrek BTW (?)
- Verplichtingen werknemer
  - Instemmen met de uitlening (ondertekening overeenkomst)
  - Gegevens voor de identificatie overleggen (model website belastingdienst)
  - Ziekte melden bij uit- en inlener
  - Geheimhouding ten aanzien van de werkzaamheden

# Extra aandacht voor de werknemer

- Rechten van de werknemer worden gerespecteerd
- Arbeidsvoorwaarden veranderen niet
- Uitlening in beginsel op vrijwillige basis
- Werkzaamheden passen bij functie werknemer
- Uitlening moet redelijkerwijs passen in privé leven van werknemer
- Compensatie voor meer reisafstand
  - Extra reistijd is werktijd?
- Vergoeding van extra reis- en verblijfskosten

# Waadi: registratie KvK, payrolling en loonverhoudingsvoorschrift

- WAADI - Wet Allocatie Arbeidskrachten door Intermediairs
- Verboden werknemers ter beschikking te stellen zonder registratie KvK als uitzendbedrijf
- Verboden om werknemers van niet geregistreerde bedrijven te laten werken
- Wat is ter beschikking stellen in de zin van WAADI?
- Ter beschikking stellen is:
  - het tegen vergoeding ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan een ander voor het onder diens toezicht en leiding, anders dan krachtens een met deze gesloten arbeidsovereenkomst, verrichten van arbeid
- Ter beschikking stellen is niet:
  - het bij wijze van hulpbetoon zonder winst oogmerk ter beschikking stellen van arbeidskrachten, die bij degene, die hen ter beschikking stelt, ten behoeve van arbeid in diens onderneming in dienst zijn
- Collegiale in- en uitlening is geen ter beschikking stellen
- Geen registratieplicht KvK



# Waadi: registratie KvK, payrolling en loonverhoudingsvoorschrift

- Loonverhoudingsvoorschrift
- Wat is?
- Artikel 8 WAADI: toepassen gelijke arbeidsvoorwaarden voor gelijke of gelijkwaardige functies bij inlener bij ter beschikking stellen van werknemers
- Van toepassing bij collegiale in- en uitlening?
- Geen sprake van ter beschikking stellen
- Loonverhoudingsvoorschrift is niet van toepassing
- Welke arbeidsvoorwaarden gelden tijdens de in- en uitlening?
  - Werknemer houdt recht op arbeidsvoorwaarden zoals volgen uit arbeidsovereenkomst of cao
  - Plus eventuele vergoedingen voor reis- en verblijfskosten, e.d.

# Waadi: registratie KvK, payrolling en loonverhoudingsvoorschrift

- Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)
- Per 1 januari 2020 bij “payrolling” dezelfde arbeidsvoorwaarden toepassen als eigen personeel van de inlener
- Criteria voor payrolling
  - Wie heeft de werving en selectie uitgevoerd (allocatiefunctie) en treedt op als feitelijk werkgever?
  - Wordt de werknemer exclusief ter beschikking gesteld aan een derde? Anders gezegd: De arbeidskracht mag alleen met toestemming van de inlener elders worden geplaatst (exclusiviteit).
- Bij collegiale in- en uitlening geen payrolling
  - De allocatiefunctie rust bij de werkgever en niet bij de inlener
  - Niet exclusief ter beschikking gesteld aan de inlener, de werkgever bepaalt

# WAS: hoofdelijke aansprakelijkheid inlener

- Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS)
- Onderdeel van de WAS is hoofdelijke aansprakelijkheid voor de opdrachtgever (inlener) voor het loon
- Van toepassing ingeval van een overeenkomst van opdracht
- Afwenden aansprakelijkheid
  - Niet verwijtbaarheid inlener

# Inleenaansprakelijkheid loonheffingen en BTW

- Wet Ketenaansprakelijkheid (WKA)
- Bij het ter beschikking stellen door de werkgever van een werknemer aan een derde, de inlener, om onder diens toezicht of leiding werkzaam te zijn, is de inlener hoofdelijk aansprakelijk voor de loonheffingen en BTW die de werkgever had moeten afdragen, maar niet heeft afgedragen
- Afwenden aansprakelijkheid
  - Contractueel: de uitlener vrijwaart de inlener voor aansprakelijkheid
  - Wettelijk: gebruikmaken van een g-rekening (indien mogelijk)

# Doorbelasten van kosten

- Welke kosten worden doorbelast?
- Salaris / belastingvrije vergoedingen
  - Salaris
  - Ploegentoeslag
  - Vrijgestelde reiskostenvergoeding
  - Extra vergoedingen vanwege uitlening (voorbeeld reis- en verblijfskosten)
- Reserveringen
  - Vakantietoelage
  - Opgebouwde vakantiedagen
  - Eindejaarsuitkering
- Werkgeverslasten
  - Premies werknemersverzekeringen (WAO/WIA, werkhervattingskas, ZvW, etc.)
  - Pensioenpremie werkgever
- Vergoeding administratieve lasten

# Branche initiatieven CIEU/werk naar werk

- CIEU:
  - Evofenedex
  - FME
- Van werk naar werk trajecten:
  - Uitzendbureaus (ABU)

