

Beschikb@@r: Handleiding inclusief werven

Plaatsen vacature vanuit de LinkedIn bedrijfspagina

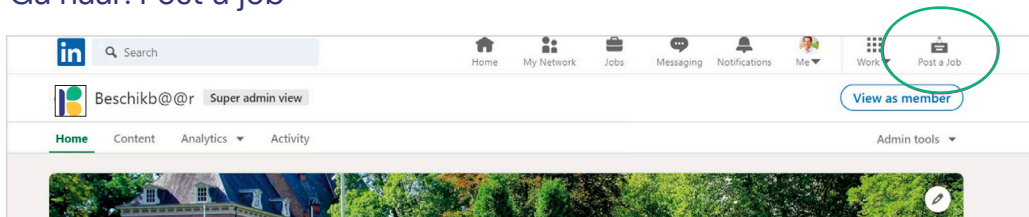


Stap 1

Ga naar de LinkedIn bedrijfspagina van de organisatie waar je werkzaam bent. Als voorbeeld gebruiken we hier de LinkedIn pagina van beschikb@@r.

Stap 2

Ga naar: Post a job



Stap 3

Vul hier de functienaam, naam organisatie, werklocatie en soort dienstverband in. Klik daarna op "Get started for free" om verder te gaan.

Find a great hire, fast
Rated #1 in delivering quality hires

Job title *
Naam functie

Company *
Beschikb@@r

Job location *
Bemmel, Gelderland, Netherlands

Employment type *
Part-time

Get started for free

Stap 4

← 1 of 2: Job Details

Add a job description

Description *

Add skills
Add skill keywords to make your job more visible to the right candidates (Select up to 10)

Add skill +

Preview Continue

Naam functie
Beschikb@@r • Bemmel, Gelderland, Netherlands
Saved as Draft

Target your job to the right people
Include a job description and add required skills to target job seekers who match your criteria

Kies bij skills de vaardigheden die horen bij de functie. Je kan hier 10 vaardigheden selecteren. Kandidaten die over deze vaardigheden beschikken (op hun LinkedIn profiel) krijgen de vacature eerder te zien. Je bereikt daarmee dus je doelgroep! Kies hier altijd 10 vaardigheden die nodig zijn voor deze functie!

Kandidaten beschikken misschien niet altijd over het gewenste diploma, maar wel over de vaardigheden om de functie goed uit te kunnen oefenen of om zich de functie eigen te kunnen maken. Je kan een vaardigheid toevoegen door op: "Add skill" te klikken en daar de gewenste vaardigheid in te typen. Klik daarna op Continue (verder gaan).

Step 5



In deze stap kan je aangeven op welke manier je reacties wilt ontvangen. Je kan hier kiezen voor de optie e-mail of externe website. Wil je de werving via je eigen website laten verlopen? Plaats dan hier de link naar de vacaturepagina. Wil je de reacties rechtstreeks per e-mail ontvangen? Vul dan hier het e-mailadres in.

← 2 of 2: Applicant Options

How would you like to receive your applicants?

Receive applicants by: Email address *

Email: solliciteren@beschikb@@r.nl

Review screening questions

We recommend adding 3 or more questions. Applicants must answer each question.

How many years of work experience do you have using Microsoft Word *?

Must-have qualification Ideal Answer: 1 minimum

Add screening questions:

Urgent Hiring Need + Driver's License + Language + Certifications +

Work Authorization + Work Experience + Education + Location +

Visa Status + Expertise with Tools + Industry Experience +

Naam functie
Beschikb@@r • Bemmel, Gelderland, Netherlands
Saved as Draft

Why use screening questions?
Your job post is targeted to people who match your requirements, and you'll be notified of applicants who pass your screening questions.

Digitale Screening

Je kan er voor kiezen om de kandidaat een aantal vragen te laten beantwoorden (screening), voordat deze kan reageren op de vacature. Dit kan ervaren worden als een belemmering of een drempel om te solliciteren. Wanneer je hier voor kiest probeer dan te focussen op de vaardigheden van mensen en niet op de opleidingseisen, mits dit kan! Inclusief werven is immers gericht op wat mensen kunnen en ze inzetten op de kwaliteiten en vaardigheden die ze hebben. Draag ook zorg voor de digitale toegankelijkheid zodat fysieke en visueel beperkten er met hun werkplek aanpassingen (spraak vergroting Braille etc.) ook terecht kunnen en de vragen kunnen invullen.

Tip

Sommige inclusieve organisaties hebben een aparte webpagina en/of wervingsproces ingericht op inclusief werven. Je kan er hier voor kiezen om de reactie van de kandidaat door middel van een e-mailadres hier naar toe te laten sturen of de kandidaat naar de inclusieve webpagina te sturen en daar te laten reageren op de vacature.

Step 6

Wanneer je klaar bent druk dan op: "Post job for free" en de vacature zal worden geplaatst!

← 2 of 2: Applicant Options

How would you like to receive your applicants?

Receive applicants by: Email address *

Email: Test@emailadres.nl

Review screening questions

We recommend adding 3 or more questions. Applicants must answer each question.

Urgent Hiring Need + Driver's License + Language + Certifications +

Work Authorization + Work Experience + Education + Location +

Visa Status + Expertise with Tools + Industry Experience +

By continuing, you agree with [LinkedIn's job policy](#).

Preview **Post job for free**

Naam functie
Beschikb@@r • Bemmel, Gelderland, Netherlands
Saved as Draft

Why use screening questions?
Your job post is targeted to people who match your requirements, and you'll be notified of applicants who pass your screening questions.